

2019年9月25日(水)

日本で就職したい外国人留学生のための
ポテンシャルアップセミナー

POTENTIAL UP SEMINAR

関西留学生国際交流支援連絡会 (K-FIS)



本日の プログラム

- ① 大阪の就業環境
- ② 就労に関わる在留資格
- ③ 日本の就職活動スケジュール
- ④ ポテンシャルアップのポイント
- ⑤ 相手に伝わる！上手な自己PRの仕方
- ⑥ クイズ
- ⑦ 質疑応答

開催ごあいさつ

K-FIS Kansai
Foreign student
International exchange
Support association

関西留学生国際交流支援連絡会 代表幹事

千田 忠司 Senda Tadashi

大阪市商店会総連盟 理事長

大阪市中央区商店会連合会 会長

一般社団法人 大阪活性化事業実行委員会 代表理事

千田硝子食器株式会社 代表取締役社長

近畿大学 客員教授



講師の紹介

K-FIS Kansai
Foreign student
International exchange
Support association

関西留学生国際交流支援連絡会 事務局長

村井 広宣 Murai Hironobu

一般社団法人 大阪活性化事業実行委員会 理事 / 事務局長

株式会社プログレスト 代表取締役社長

株式会社ビズライブ 代表取締役社長





プログラム①

大阪の就業環境

大阪の地場産業の概況を認識しておこう！

光

政府観光庁では、関西における
経済効果は ...

2018年 現在 年間 **8,700** 億円

2020年 以降 年間 **1兆 2,000** 億円

と推計され、インバウンド消費の
重要性が加速している。

影

社会課題

インバウンド消費の重要性は
加速しているが、地域としての
対応課題が大きな影を落としている。

人口減少と少子高齢化が招く労働人口の減少
『労働移民(外国人労働者)』の受入れ環境の整備
企業数の減少に伴う消費経済の衰退
外国人起業家の育成

公開データ：株式会社パーソル <https://rc.persol-group.co.jp/roudou2030/>

2020年 大阪府の訪日外国人予測

2,100万

人口の約3倍の外国人が来阪

+700万

2050年 大阪府の人口予測

730万

人口の大幅な減少 (-17%)

-156万

2016年 大阪府の企業数

29万

人口減少に伴う企業の減少 (-8.3%)

-3万

就業環境の改善対策の考察

公開データ：株式会社パーソル

[HTTPS://RC.PERSOLGROUP.CO.JP/ROUDOU2030/](https://rc.persolgroup.co.jp/roudou2030/)

「2030年時点で644万人の人手不足」という推計を示すことで、早い段階から対策を検討することが可能となり、状況の悪化を予防するための具体的な手立てが見えてきます。実際に644万人の人手不足に直面してから動き出すのでは遅すぎます。将来を予測する目的は、より良い未来をつくるためにあります。

今回の推計では644万人の人手不足を埋めるために、働く女性、シニア、外国人を増やすこと、そして生産性の向上という4つの対策を提起しましたが、4つの対策は、下手をすると互いに相反する可能性があります。注意すべきことは4つの対策をバランスよく、総動員させることです。

女性やシニア、外国人にどのように活躍してもらうか。女性、シニア、外国人といった働き手の人数さえ揃えばよいという話ではなく、これらの人たちにフィットする人事制度や労務環境を提供してモチベーションを高め、一人ひとりの生産性を上げることが重要でしょう。この人手不足を乗り越えるために、企業にできることはまだまだあります。各社にとって日本にとって良い未来が訪れるよう、2030年の労働市場を想像し、今から準備を始めるにあたり、この推計が少しでもお役に立てば幸いです。

地域経済分析からの大阪の現況

関西経済研究センター：関西経済見通し

1. 関西経済は、年初には企業マインドが弱含み。もっとも、足許の経済指標は好転の動きを示すものがみられており、景気は回復基調を維持している。
2. 企業部門では、企業収益が高水準を維持しており、このもとで設備投資は強気の計画。更新投資、省力化投資へのニーズが強いうえ、インバウンド観光需要への対応なども下支え材料。家計部門では、雇用・所得環境の改善が続くもとで、個人消費は底堅い動き。
3. 電子部品・デバイスの輸出・生産に弱さ。もっとも、車載用、医療・ヘルスケア分野向け、産業機器向けなど用途の拡がりを背景に電子部品・デバイスの市場は拡大見込みであることから、下振れを過度に悲観する必要はない状況。

4. 2018年6月18日に大阪府北部を震源とする最大震度6弱の地震が発生。地震発生直後の企業活動停滞に起因する経済的なマイナス影響は700億円程度。しかしながら、社会インフラ、企業の設備等の損害は限定的であることから、影響は一時的かつ軽微にとどまる公算大。
5. 関西経済は、企業部門・家計部門が堅調であることに加えて、輸出は世界経済の回復のもとで増勢が持続すること、2019年度のG20大阪開催に関連する公共投資なども見込まれることから、景気は回復基調が持続する見通し。実質経済成長率は、2018年度は+1%台半ばと全国並みの成長率となる見込み。2019年度はやや減速するものの、やはり全国並みの1%程度の成長は維持できる見込み。
6. 関西では、2019年にG20サミット（6月）、ラグビーW杯（9～11月）と、巨大国際イベントが2件開催されることに。短期的な経済効果もさることながら、その後の対応を見据えることが重要。すなわち、G20の成功による高度なMICE機能をアピールすることで国際会議・観光客等の増加につなげることや、スポーツイベントを契機に地域資源としてのスポーツに注目を集め、これを活用した地方創生につなげること、等が関西経済の持続的な成長に向けた課題に。



プログラム②

就労に関わる 在留資格の種別

自分がどの在留資格に当てはまるのかを知ろう！

在留資格の種別

従来からの在留資格

「在留資格」には、33種類の資格があります。その33種類は、「活動類型資格」と「地位等類型資格」の2つに大きく分けることができます。

- 活動類型資格 . . . 外国人がそれぞれ定められた活動を行うことによって日本に在留することができる資格
(例：高度専門職、技術・人文知識・国際業務、留学、特定活動など)
- 地位等類型資格 . . . 定められた身分または地位を有するものとして日本に在留することができる資格（例：永住者、定住者、日本人の配偶者など）

技能実習

日本で技能、技術又は知識を習得し、開発途上地域等へ持ち帰り、開発途上地域等の経済発展を担う「人づくり」に寄与するという、国際協力の推進です。

技能実習の職種の例：農業、建設、機械など

特定技能 (2019年施行)

労働人口の減少により国内では十分な人材の確保が困難な14分野を「特定産業分野」として、その分野に限り外国人が現場作業などで就労することができる。

特定産業分野の例：介護、宿泊、外食、農業など

在留資格変更申請時には、就職先の仕事内容が、日本で学んだことその他、母国の大学で学んだことや、職務経歴に関係があるかどうかが見られます。

自分がどの在留資格に当てはまるのか、どの在留資格の取得を目指すのか、考えてみましょう。




『特定活動』という在留資格を知っていますか？

卒業後も引き続き就職活動を続けるために日本に在留する方は、
『特定活動』に在留資格を変更しましょう。

例え在留期間が残っていても、『留学』の在留資格は学校を卒業した
時点で返納しなければなりません。

くれぐれも、不法滞在にならないように注意しましょう。





プログラム③

日本の就職活動 スケジュール

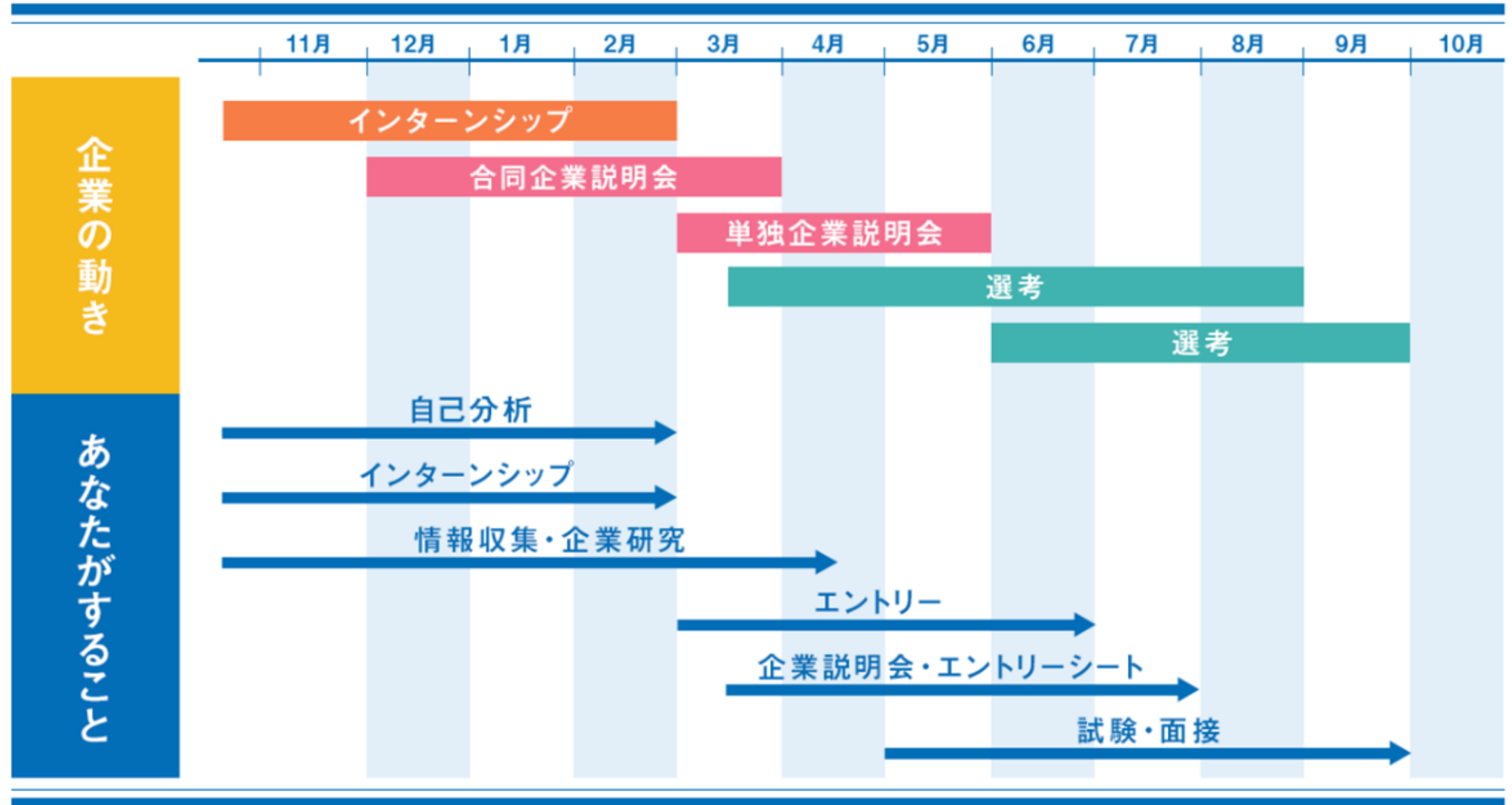
日本独特の就職活動のスケジュールを知って、
しっかりと準備を進めよう！

日本の就職活動の特徴

- ① 新卒一括採用
- ② 4月入社
- ③ **就職活動スケジュール**
- ④ 採用試験



**日本の就職活動スケジュールを理解し
準備をすることが大切！**



3年生 5月～夏

やるべきこと

- キャリアガイダンス
- 業界・職種・企業研究
- 自己分析
- インターンシップ

スタート

3年生 秋～冬

やるべきこと

- 面接対策
- エントリーシート作成・添削
- 筆記試験（SPI）対策
- インターンシップ

3年生 3月～

やるべきこと

- 企業説明会に参加
- 面接対策
- エントリーシート提出
- 各企業の選考スケジュールの確認

4年生 6月～

やるべきこと

- 筆記試験
- グループディスカッション
- 集団面接
- 個人面接

内定
獲得！

2020年卒
大まかな

就活スケジュール

留学生が就職活動で苦労したこと

- 1位 エントリーシート作成 (81%)
- 2位 筆記試験 (71%)
- 3位 個人面接 (70%)

株式会社クオリティ・オブ・ライフ「留学生調査」(2012年)

**早めの準備が大切です！
K-FISの就活準備セミナーなども活用し、
準備を進めましょう！**

プログラム④

ポテンシャル アップのポイント

就職活動で必ず必要になる自己PR

短い時間で相手に自分の魅力を伝える方法をお伝えします！

『ポテンシャル』とは

公開データ：【英語部】株式会社エルワイエル
[HTTPS://EIGOBU.JP/MAGAZINE/POTENSHARU](https://eigobu.jp/magazine/potensharu)

「ポテンシャル」の意味は「潜在する能力」

「潜在する能力」とは、さらに上昇する可能性のある能力のことで、ビジネスでいえば、「成長できる可能性」や「将来性」を言い表していることが多いです。

- 仕事や勉強などの能力がある
- 人間的な魅力や素質がある
- 隠された能力がある
- 生まれ持った才能を感じる
- 伸びしろがあるように感じる

といったような、ニュアンスで潜在的な能力や将来性を褒める言葉として使用されます。

『ポテンシャル』が高い人の 5つの特徴

- 自分自身をよく理解し、力を発揮することができる
- 何事も前向きにとらえることができる
- 常に高い目標を持って実現のために努力ができる
- 計画し、実行する行動力がある
- 何事にも積極的である

『飲食店での正社員』と聞いて、 どんなイメージがありますか？

日本で働きたい留学生のみなさんは、どんな会社でどんな仕事をしたいというイメージを持っている方もいらっしゃると思います。

漠然と『日本で働きたい』と考えている方もいらっしゃると思います。

業界や職種に対するイメージだけで、自分の可能性を狭めていませんか？

ここで、『飲食店での正社員』を例に考えてみましょう。



飲食店で正社員として活躍している フィリピン人元留学生の例

母国の大学を卒業後、母国で観光業界の企業で会計の仕事を経験。

日本で働きたいという夢を持って、日本の専門学校で日本語を学んだ。

就職活動を経て、大阪にある飲食店で正社員として採用された。

現在は、**ホールやキッチン**で料理の仕方を学びながら、

メニューの翻訳や**日本人スタッフへの英語教育**を担当している。

今後は、外国人アルバイトの指導も担当する予定。

ゆくゆくは、この飲食店が**海外出店する際のコアメンバー**として活躍するため、

メニュー開発や**会計**の仕事もしていく予定である。



あなたは、業界や職種だけを見て判断していませんか？

いかがでしたか？あなたもこのように活躍できる企業で働きたいと思いませんか？

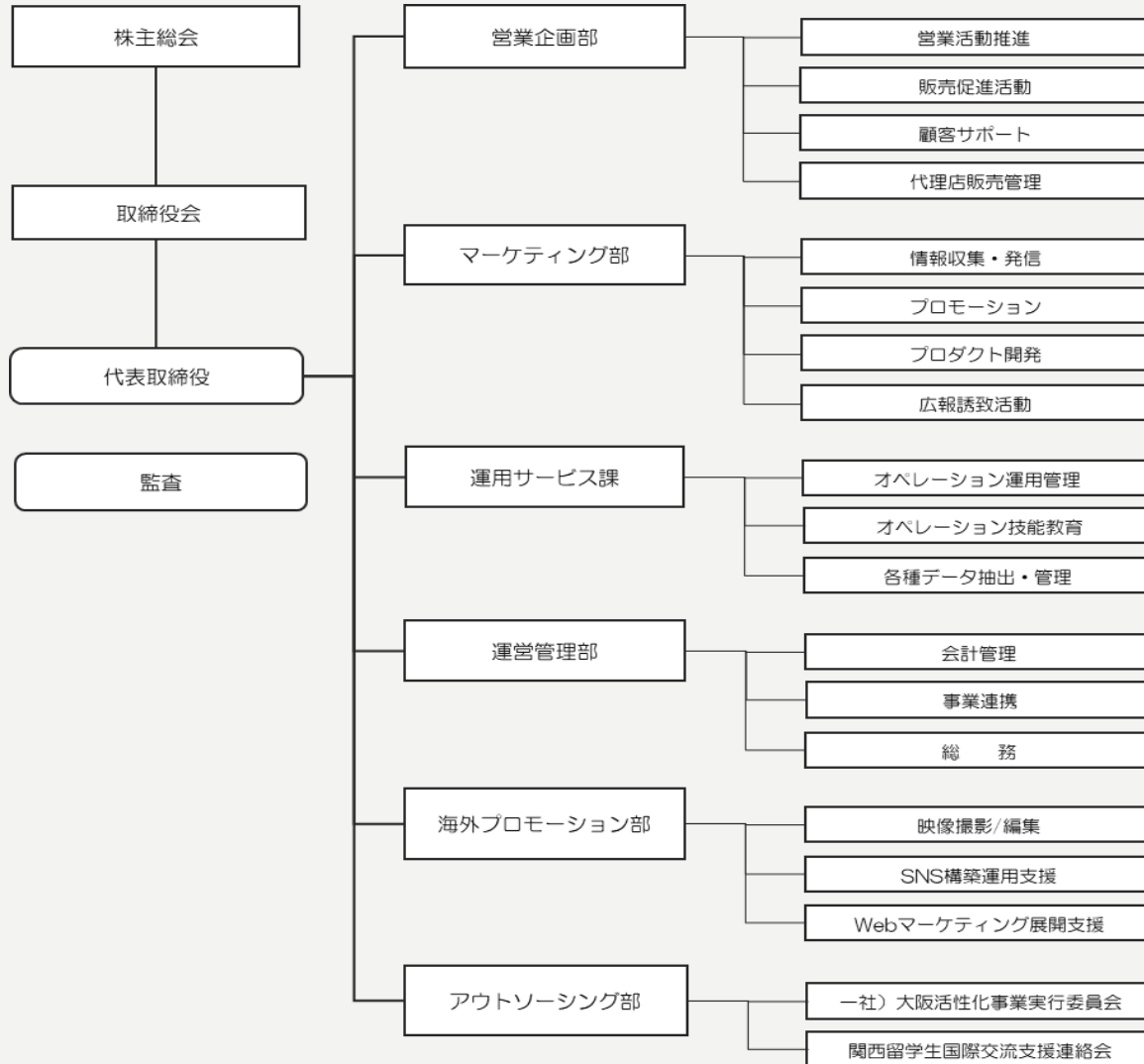
『飲食業界』、『ホール・キッチン』といった、業界や職種だけを見て働きたいかどうか決めていませんか？

企業は、みなさんの『ポテンシャル』を見て、様々な活躍の場を考えています！

そのためにも、企業が求めるポテンシャルを高める必要があるのです。



会社には様々なポジションがある。



企業を選択する上で重要なポイントは、組織やポジションを認識して、自分が求めている仕事があるかどうかを見極めることも大変重要です。

セールス、プランニング、プロモーション、オペレーション、マネジメント等々、その企業のポテンシャルをしっかりとリサーチしてチャレンジしましょう。

プログラム⑤

相手に伝わる！ 上手な自己PRの仕方

就職活動で必ず必要になる自己PR

短い時間で相手に自分の魅力を伝える方法をお伝えします！

日本の企業が採用時に見ているポイント

最も重視される能力は『**日本語能力**』です。

しかし、次の能力も重要視されています。

- ① コミュニケーション能力
- ② 主体性
- ③ 協調性
- ④ チャレンジ精神



留学生の持つポテンシャルを見て採用選考をしている！

なぜ自己PRが大切なの？



採用選考で必ず通るのが、『面接』です。

面接は、履歴書には書ききれなかった**自分の能力、**

ポテンシャルを相手に伝える場です！

面接という限られた時間で、相手に伝わるように自己PRできることは、

社会で必要な『プレゼン能力』のPRにもなるので重要です。



『日本語運用能力』の判断基準

企業側は、採用面接において、どのようなことから『日本語運用能力』を判断しているのでしょうか。

- 1位 こちらからの質問に対する**理解力**（87%）
- 2位 質問に対して**的確に答えられるか**（67%）
- 3位 語彙力（47%）

※このアンケート結果は、関西留学生国際交流支援連絡会実施の
第4回『関西留学生合同企業説明会』への出展企業向けアンケート
の結果を事務局で集計したものです。



面接の事前準備をすれば、日本語の問題は解決できる！

面接で大切なのは 『表情』と『伝えようとする姿勢』

また、留学生を採用する企業は、『コミュニケーション能力』も重要視しています。
どのようにすれば、この『コミュニケーション能力がある』とアピールできるでしょうか。

1位 意思疎通できるかどうか（73%）

2位 **表情**（53%）

3位 日本語レベルに関わらず、**伝えようとする姿勢**（47%）



※このアンケート結果は、関西留学生国際交流支援連絡会実施の第4回『関西留学生合同企業説明会』への出展企業向けアンケートの結果を事務局で集計したものです。



プログラム⑥

クイズ

みなさんが会社の経営者だったら、どんな人を採用したいですか？
どんな人と一緒に働きたいですか？

どちらの人を採用したいですか？
どちらの人と働きたいですか？

あなたが、会社の経営者だとイメージしてください。

これから、さまざまな場面でAさんとBさんの2名が出てきます。
それぞれの**ポテンシャルを見極めてみましょう！**

あなたは、どちらの人を採用したい、または、
どちらの人と一緒に働きたいですか？

書類選考のために履歴書が届きました。 どちらの人を採用したいですか？

A

履歴書		年 月 日現在	No. _____	
ふりがな	けー ぶいす	男 <input type="radio"/> 女 <input checked="" type="radio"/>	写真を貼る位置 写真を貼る必要がある場合 1. 縦 36~40 mm 横 24~30 mm 2. 本人半身像から上 3. 裏面にのりづけ 4. 裏面に氏名記入	
氏名	けー ファイス			
生年月日	1997年2月1日生 (満22歳)			
ふりがな	おおさかし ぎたく にしてんま			
現住所 〒	530-0047 大阪市北区西天満 2-8-5	(電話)	(携帯) 090-1234-5678	
(E-mail)	abcd1234@ef.jp	年	月	学歴・職歴

B

履歴書		年 月 日現在	No. _____	
ふりがな	けー ぶいす	男 <input type="radio"/> 女 <input checked="" type="radio"/>	写真を貼る位置 写真を貼る必要がある場合 1. 縦 36~40 mm 横 24~30 mm 2. 本人半身像から上 3. 裏面にのりづけ 4. 裏面に氏名記入	
氏名	けー ファイス			
生年月日	1997年2月1日生 (満22歳)			
ふりがな	おおさかし ぎたく にしてんま			
現住所 〒	530-0047 大阪市北区西天満 2-8-5	(電話)	(携帯) 090-1234-5678	
(E-mail)	abcd1234@ef.jp	年	月	学歴・職歴

答え：Aさん

A

履歴書		年 月 日現在	No. _____
ふりがな 氏名	けー ぶいす けー ファイス	男・女	写真貼る位置 写真貼る必要がある場合 1. 縦 36-40 mm 横 24-30 mm 2. 本人半身胸から上 3. 裏面にのりづけ 4. 裏面に氏名記入
生年月日	1997年2月1日生 (満22歳)		
ふりがな	おおさかしぎたく にしてんま		
現住所 〒	530-0047 大阪市北区西天満 2-8-5		
(電話)	(携帯)	090-1234-5678	
(E-mail)	abcd1234@ef.jp		
年	月	学歴・職歴	

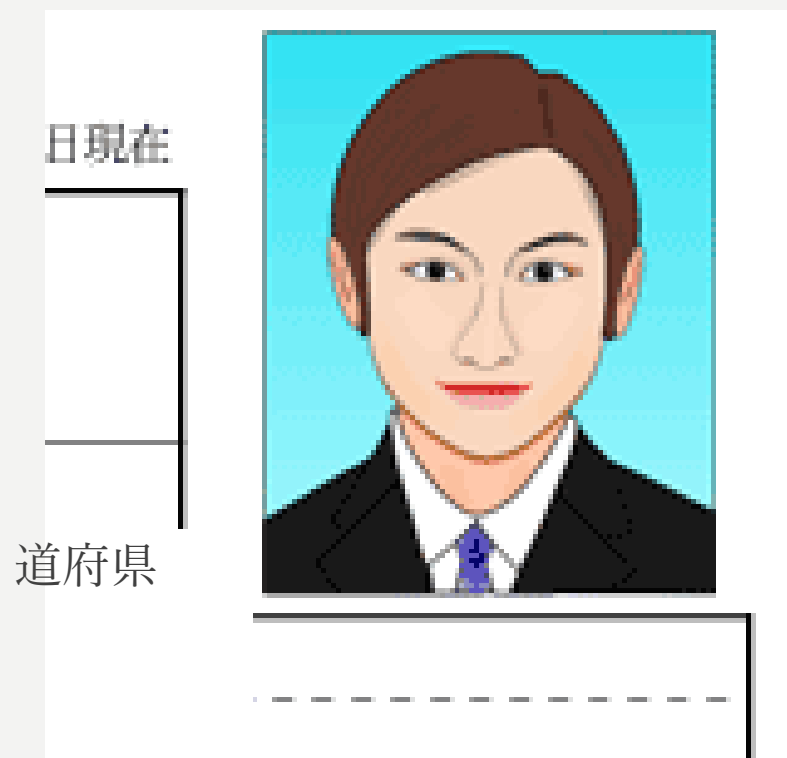
B

履歴書		年 月 日現在	No. _____
ふりがな 氏名	けー ぶいす けー ファイス	男・女	写真貼る位置 写真貼る必要がある場合 1. 縦 36-40 mm 横 24-30 mm 2. 本人半身胸から上 3. 裏面にのりづけ 4. 裏面に氏名記入
生年月日	1997年2月1日生 (満22歳)		
ふりがな	おおさかしぎたく にしてんま		
現住所 〒	530-0047 大阪市北区西天満 2-8-5		
(電話)	(携帯)	090-1234-5678	
(E-mail)	abcd1234@ef.jp		
年	月	学歴・職歴	

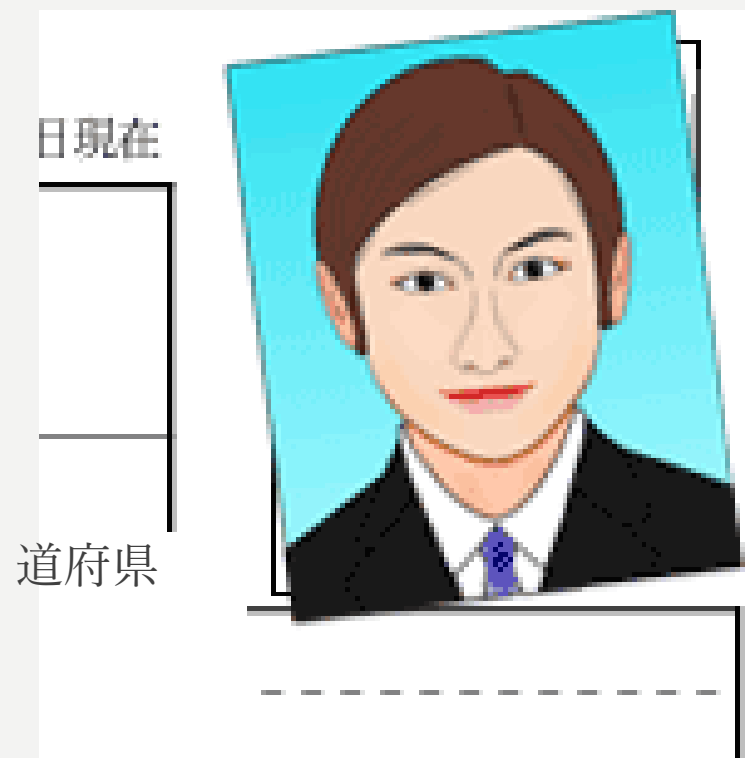
相手に読んでもらう文字を丁寧に書くことは基本。
相手のことを考えるポテンシャルを企業は見ています。

書類選考のために履歴書が届きました。
どちらの人を採用したいですか？

A

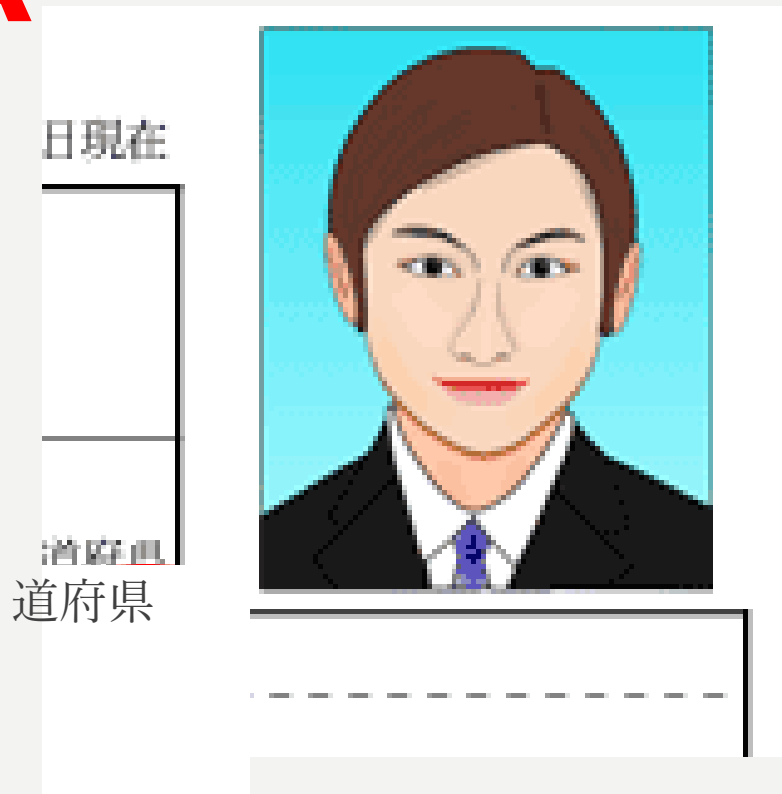


B

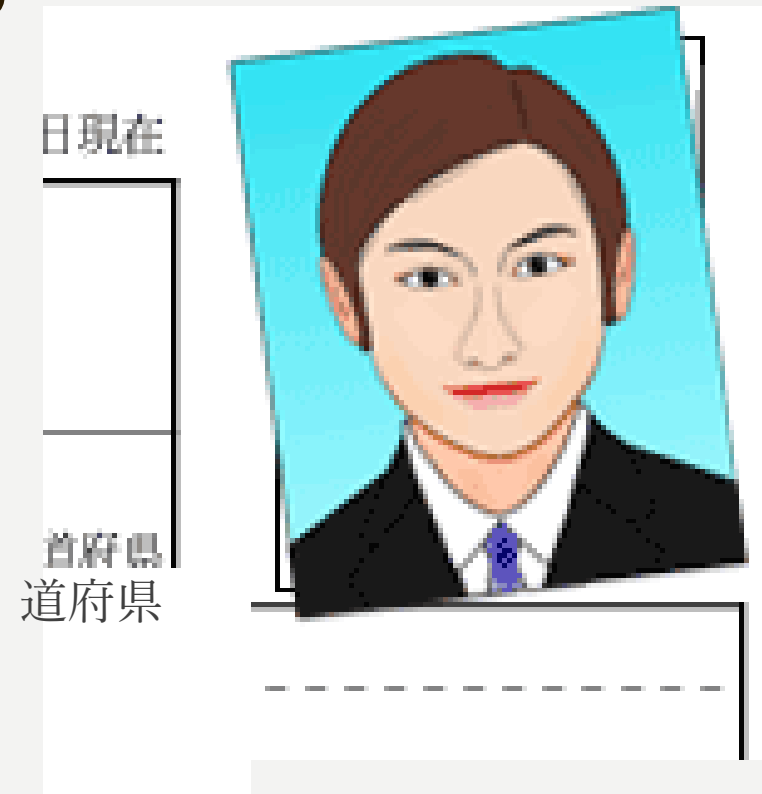


答え：Aさん

A



B



履歴書の写真を枠内にきちんと貼る。

仕事を丁寧にきちんとできるかというポテンシャルを企業は見ています。

営業担当者に「この商品を買ってきて！」
と指示を出しました。
どちらの営業担当者が売れると思いますか？

A

同じような他社の商品を見て、
比較しながら
「他社の方が安い」
「他社の方が機能がいい」
「他社の方が有名だ」と考える。

B

同じような他社の商品を見て、
比較しながら
他社の商品は良いところもあるが
自社商品の良いところを探す。

答え：Bさん

A

同じような他社の商品を見て、
比較しながら
「他社の方が安い」
「他社の方が機能がいい」
「他社の方が有名」だと考える。

B

同じような他社の商品を見て、
比較しながら
他社の商品は良いところもあるが
自社商品の良いところを探す。

どのような状況でも、「できること」や「どのようにすれば売れるのか」
を考える。

課題に対し考える力があるかというポテンシャルを企業は見ています。

経理として入社した人に、
会社パンフレットの企画をお願いしました。
どちらの人が日本の会社に必要とされると思えますか？

A

「私は経理担当なので、担当以外の仕事はしません」と断る。

プロフェッショナルな意識を持って自分の仕事をきちんとするために他の仕事は断る。

B

「これまで経験のない仕事だけど、やってみます」と引き受ける。

調べたり、同僚に聞きながら、できるだけやってみる。
出来ないところは上司に報告と相談をする。

答え：Bさん

A

「私は経理担当なので、担当以外の仕事はしません」と断る。

プロフェッショナルな意識を持って自分の仕事をきちんとするために他の仕事は断る。

B

「これまで経験のない仕事だけど、**やってみます**」と引き受ける。

調べたり、同僚に聞きながら、できるだけやってみる。
出来ないところは上司に**報告と相談**をする。

日本企業は、プロフェッショナリズムではなく、ジェネラリズムの考え方を持っています。時には、自分の担当外の仕事を任せられることもあります。
前向きに取り組む姿勢というポテンシャルを企業は見ています。

どちらの人を採用したいですか？

A

表情は不愛想だけど、
仕事は早くて丁寧



B

表情は明るいけど、
仕事は遅くて雑



答え：どちらも必要！


A 表情は不愛想だけど、
仕事は早くて丁寧



B 表情は明るいけど、
仕事は遅くて雑



見た目だけではなく、それぞれの**ポテンシャル**を見て役割を与えます。



プログラム⑦

質疑応答



最後に...

留学生向け就活イベントのご案内です！

10月23日(水)16:00~17:30

自己PRセミナー

『エントリーシート・履歴書の書き方』

多くの留学生が難しいと感じているエントリーシートと履歴書の書き方が学べます。

基本的な書き方のルールや具体的な表現方法をお伝えします。

※先着15名

※セミナーにて、参加者のエントリーシートと履歴書の添削と指導を行います。

そのため、参加者は、事前にエントリーシートと履歴書を提出していただきます。

11月17日(日)13:00~17:00

『第5回 関西留学生合同企業説明会』

- ・ 留学生を積極的に採用している企業約40社が集合！
- ・ 400名以上の留学生が参加（前回の参加者数）
- ・ 企業に自己紹介カードを提出できるから採用選考に直結！

詳しくは、チラシをご覧ください。

